

המתطوعין, המתפوعات והמרכזות העזירות:

פימה ילי שרד ואבאב ואמתאזאב המתפועין בכל מא יתעלד באלעטלאב ואالإازاب المرصااة وإجازة تفرع والغباب من أا نوع. من المهم أن تقرأ بعنااة. إذا كان لاءك أا أسئلة ، مرذب بك دائما للاتصال بذب عمبنااف.

ما هأ الإجازاب الاءا اسأها. كم وكفا هأ مأسوبة ؟

إجازة سنوية

أأق للماأوعاة الاءا اأأوع على مدار ذمسة أاام فأ الأسبوع ، الأصول على إجازة لمة 22 يوم. أأق للماأوعاة فأ ءورة لمة ساة أاام . إجازة لمة 26 يوم.

اسأمراراة الأءمة الأأوعاة

قانون آءب سارأ لكل المأأوعان اللذان اسألوا من 18/9/1 ، مأأوع/ة لا يمكنها الغباب عن الأأوع أكأر من 30 يوم مأأالابن نأااة لآابوااب بأاام العطل المسأأة أو فآرة أاار مأسوبة (انأقال وآاببار ببان اماكن الأأوع)

أا انه على المأأوع ان بسأكل سنة أأوع كاملة 12 شهر ، 365 يوم لكي أأصل على أامب آقوقه. مآال: مأأوعاة أأأوع 5 أاام اسبوعا أأق لها 22 يوم عألة، مع أعااب.

أا نأقأ لها 14 يوم عألة لشهر أااسأ (8) ، فأ آال اسأأل أاام عطل آلال السنة بالاضافة لشهر أااسأ ، سأصل انها اسأأل أكأر من المسموح لها وسأكون بأآر السنة بأآاة لآعوااب الأاام الاءا نأصأها للآصول على أامب مسأأاها من الأءمة الوطناة.

ومهم ان نذكر فأ آال كان بناقصها يوم واحد فان ذلك بآآر بأصولها على المناآ والآقوق. مآال أآر- مأأوعاة الاءا أأوعل لفآرة معبنة ثم اسأأل أاام العطل او أوقأل عن الأأوع ومن ثم بعء أكأر من 30 يوم انأأل الأ مكان أأوع آءب، كل فآرة الأأوع الأوالأ بآم إآانها ولا بآم آسابانها ، وسأكون بأآاة للباء من آءب.

**كل مزبآ من أاام عطل اسأأنااة مع فآرة أاار مآءة تم فبها الانأقال ببان اماكن الأأوع المآأأة والذأ بصل الأ أكأر من 30 يوم، أأقأ فآرة الأأوع الأوالأ!

إجازة مرصاة:

عء أاام الإجازة المرصاة المسموحة آلال السنة هأ 20 يوم مرصأ ، أأبعأ مع أأصاآ من الأابب على نفس أاربأ الأوم المواق للإجازة المرصاة. أاباب بسبب مرض لأكأر من 20 يوم ، بأآاة لمصاآة من اللآنة المسؤولة لآصاآ الإجازاب المرصاة بالوزارة للآءمة الوطناة. اللآنة يمكنها المواقفة على 70 يوم. الألاباب أآأم عن أأربق المرآزة بعمبنااف مع أامب الأوراق الأاباة اللازمة.

أاباب بسبب زواآ:

مأأوعاة الاءا اأأوع بآأرة الأأوع أأق لها الأصول على 7 أاام مأأالاة مع يوم العرس ، الأاام هذة أأصاف الأ أاام العطل السنوية أا انها لا اأأص من ال 22 يوم ، لكن أا يوم اضافأ لل 7 أاام بكون على الآساب الشأصأ وأأسب من ال 22 يوم.

موت وعزاء:

أأق للماأوعاة الأصول على 7 أاام مأأالاة فأ آال موت قارب من ءرآة أوالأ (أم ، أب ، أآ ، أآأ ، إبن ، إبنة ، زوج او زوآة ، عم او آال ، آء او آءة) المأأوعاة أأق لها عألة لمة سبعة أاام مأأالاة من يوم العزاء.



גיאב בסבב האמתחנות:

מתטועה בסנה התטוע האולו יחק להא יום עטלה ואח (ע יום האמתח) באלסנה, אמתחן בסיומטרי או בטרות כלל السنة مرة واحدة فقط, وذلك باتفاق مع المدير بمكان التطوع والمركزة.
מתטועה سنة ثانية يحق لها 3 أيام عطلة مع يوم الامتحان بسيومטري او بטרות, مرة واحدة خلال السنة, وذلك باتفاق مع المدير بمكان التطوع والمركزة.

غياب بفترة صوم:

صوم رمضان- متطوعة التي تصوم بأيام رمضان ، يحق لها الغياب عن يوم التطوع لمدة ساعتين او انهاء اليوم قبل بساعتين وهذه الساعات لا تُخصم من ايام العطل ولا تحسب ساعات ناقصة. وذلك بموجب إعلام المركزة المسؤولة عنها ومديرها بمكان التطوع انها صائمة وكذلك مع ارفاق مستند وامضائه انها صائمة. لكن الغياب عن يوم التطوع نهار كامل يُحسب كيوم عطلة عادي ويتم اقصائه من ايام العطل السنوية.

إضراب بمكان التطوع:

بحال اضراب بمكان التطوع يُلزم على المتطوعة التواجد بمكان تطوعها, او مكان تطوع آخر حسب تعليمات الجمعية او المسؤول عنها بالتطوع.
مهم الانتباه ان المتطوعين لا يعملون او يُشغلون مكان اشخاص او عمال مشاركين بالاضراب.
استمر الاضراب اكثر من 7 أيام ولا يوجد مكان لتطوع به المتطوعة, يجب إعلام المسؤول والاتفاق معه اذ يتم تسجيل هذه الفترة كتطوع او لا, نظراً للمحاولات لتوفير مكان تطوع خلال فترة الاضراب.

يوم عطلة لفحص مكان تطوع للسنة الثانية:

متطوعة سنة اولى, التي تريد فحص احتمال التسجيل لسنة تطوع ثانية, يحق لها يوم عطلة واحد الذي فيه تزور اماكن التطوع المعنية بها, وذلك طبعاً يُلزمها إخبار وموافقة المركزة المسؤولة والمدير بمكان تطوعها. هذا اليوم يتم تسجيله "عطلة خاصة", ولا يتم تسجيلها من العطل السنوية.

ايام العطل, أعياد-

لليهود- راس السنة اليهودية, يوم الغفران, عيد العرش, فرحة التوراة, الفصح, الاستقلال.

